



Predmet obrade, **Menadžment ljudskih potencijala u policiji**, danas je vrlo **popularna i intrigantna tema**. Riječ je o području menadžmenta kojem se danas poklanja izuzetna pozornost na svim razinama. Namjera autora bila je, osim pisanja udžbenika, dati i **sažetak** svojih **višegodišnjih istraživanja** iz područja menadžmenta, posebno iz dijela menadžmenta ljudskih resursa.

Autor ispravno primjećuje kako je u fokusu interesa ekonomske znanosti danas sve više čovjek, odnosno ljudski resursi, kao jedan od temeljnih čimbenika ostvarivanja poslovnih ciljeva. Autor kroz teze koje iznosi nedvojbeno visoko pozicionira **vještine upravljanja i vođenja ljudi**. U tijeku smo trenda *nove ekonomije*, tzv. ekonomije znanja *Knowledge Economy*, čijem projektiranju daje doprinos i autor ovog udžbenika.

Srž rada/udžbenika su **autorovi koncepti** menadžmenta ljudskih potencijala u policiji, a slijedom primjene koncepata prikazana je platforma vođenja ljudskih potencijala u javnim i državnim službama, napose policiji. Upravo kroz koncepte menadžmenta ljudskih potencijala u policiji autor pristupa ovoj izuzetno važnoj problematici na jedan potpuno nov način, želeći u rukopisu integrirati svoje **veliko teorijsko znanje i bogato iskustvo** o ovoj problematici.

— prof. dr. sc. Željko Požega

Autor donosi izniman prikaz menadžmenta ljudskih potencijala u policiji pristupajući predmetnoj problematici na **izvoran, sustavan i sve/obuhvatan** način. Koristeći respektabilan broj recentnih stručno-znanstvenih izvora te konzultirajući/vrlo detaljno analizirajući i sve relevantne pravne izvore — zakone i podzakonske akte, autor suvereno i sistematično istražuje funkciju menadžmenta ljudskih potencijala u policiji raščlanjujući ju na njezine ključne podfunkcije — od planiranja i zapošljavanja ljudskih potencijala preko napredovanja i razvoja karijera policijskih službenika do sustava kadroviranja policijskih menadžera, koje potom elaborira na **informativan, konkretan i koncizan** način.

Piše jednostavno i lako razumljivim jezikom. Tekst se čita i razumijeva s lakoćom. Time autor ostvaruje odgovarajuću **zanimljivost, dinamičnost i fluidnost** svog **rukopisa**, uz koje karakteristike istodobno postiže i odgovarajuću cjelovitost, preglednost i jasnoću ukupnog teksta kreiranog i implementiranog u ovaj udžbenik.

Na objektivnan način pristupa nekim *delikatnim* činjenicama i okolnostima vezanim za problematiku menadžmenta ljudskih potencijala u policiji te uvažavajući specifičnost policijske organizacije predlaže, na eksplicitan ili implicitan način, **konkretna rješenja**. Prema svojoj tematici, okviru i konceptu, ovaj udžbenik je **jedinstveno stručno-znanstveno djelo** kako do sada nije objavljeno u Republici Hrvatskoj.

— izv. prof. dr. sc. Joško Vukosav



# ANTE MENADŽMENT POTENCIJALA LJUDSKIH U POLICIJI ORLOVIĆ